

# LIPPI

Advocacia Empresarial

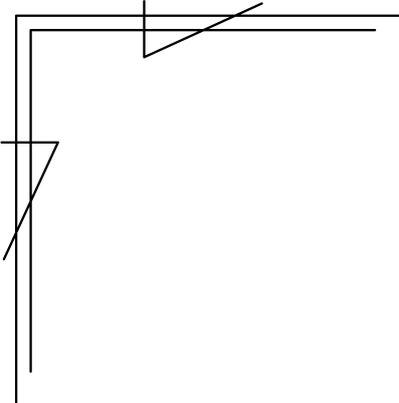
# CÓDIGO DE CONDUTA

**“MAIS QUE COMPLIANCE,  
INTEGRIDADE CORPORATIVA!”**

# SUMÁRIO

---

- 01 Mensagem dos sócios
  - 02 Missão e valores
  - 03 Nosso estilo de trabalho
  - 03 Foco no cliente
  - 03 Imagem e reputação
  - 04 Compromisso com a legalidade
  - 05 Conflito de interesse
  - 06 Somos todos pessoas
  - 07 Compromisso na transformação
  - 08 Segurança da informação
  - 09 Canal de integridade
-



# MENSAGEM DOS SÓCIOS

---

“Na Lippi Advocacia Empresarial acreditamos que o sucesso sustentável é construído sobre as bases dos nossos valores.

E é por essa razão que cada membro deste escritório tem a responsabilidade de manter os mais altos padrões de conduta previstos neste Código de Conduta.

Os sócios do escritório estão comprometidos em fornecer liderança exemplar e garantir que todos os membros do escritório compreendam e adotem essas regras que orientam nosso negócio.

Contamos com nossos clientes, consultores e parceiros para o desenvolvimento de serviços genuínos, com integridade e geração de legado.”

---

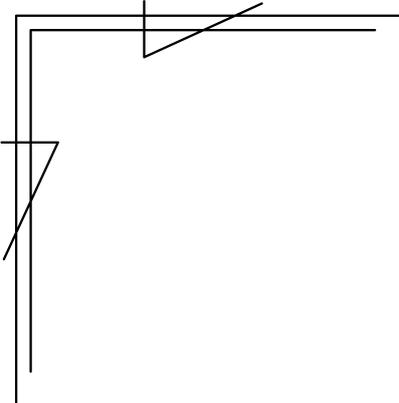
# MISSÃO E VALORES

---

**Missão:** Nosso escritório tem o propósito de apoiar as empresas e seus negócios no desenvolvimento e melhora de seus resultados através de uma assessoria jurídica personalizada com foco em riscos e compliance, viabilizando a geração de negócios e a implementação e manutenção da governança e da cultura de Compliance em nossos Clientes.

**Valores:** Os valores definem a estrutura principal do nosso escritório, guiando nossos passos e projetando o futuro que desejamos para nós, para nossos clientes e para a sociedade.

- **Transparência** - Com as pessoas e as empresas com quem nos relacionamos.
  - **Integridade** - Atuar em conformidade com as leis e com os valores de nossos clientes.
  - **Profissionalismo** - Entrega de trabalhos com alta qualidade e otimização de custo ao cliente.
  - **Personalização** - Identificação da necessidade do cliente e desenvolvimento de serviços altamente personalizados.
-



# NOSSO ESTILO

---

## **NOSSO ESTILO DE TRABALHO**

Somos pessoas apaixonadas pelo que fazemos, buscando sempre a excelência de forma genuína e com criatividade, desejando fazer a diferença em tudo o que empreendemos.

## **FOCO NO CLIENTE**

Colocamos nossos clientes no centro de tudo o que fazemos, buscando compreender suas necessidades e oferecer soluções personalizadas, sempre com o máximo de profissionalismo. Nosso objetivo é superar suas expectativas e construir relacionamentos duradouros.

## **IMAGEM E REPUTAÇÃO**

Cultivamos uma reputação sólida e coerente. Valorizamos a transparência em todas as nossas ações, mantendo sempre a integridade em nossos relacionamentos e negócios.

---

# COMPROMISSO COM A LEGALIDADE

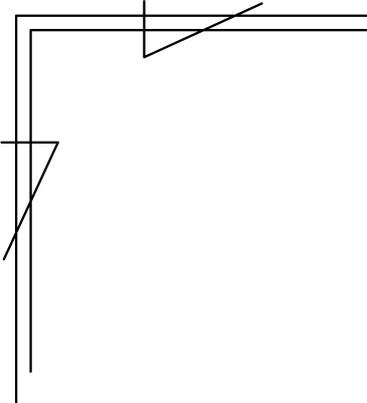
---

Temos o compromisso em conduzir nossa atividade e as de nossos clientes em total conformidade com as leis e regulamentações vigentes. Assim, esperamos que todos os membros do escritório, consultores e parceiros atuem com absoluta integridade e em estrita observância à legalidade.

Dessa forma, não toleramos nenhum tipo de corrupção, fraude, práticas desleais de concorrência e lavagem de dinheiro. Estamos comprometidos em adotar medidas preventivas, promover a transparência e implementar controles para evitar tais práticas.

Nossas interações são baseadas na conformidade legal e integridade. Por isso, não aceitamos vantagens/favores indevidos ou subornos e agimos de maneira transparente em todas as relações, principalmente com o poder público.

Incentivamos os nossos membros, consultores, e parceiros de negócios e clientes a relatarem, em nosso **Canal de Integridade**, quaisquer atividades que vão contra o nosso Código de Conduta e às Leis, mesmo que seja apenas uma suspeita.



# CONFLITO DE INTERESSE

---

Primamos pela imparcialidade e evitamos situações de conflito de interesses entre nossas atividades pessoais e profissionais. A transparência e a integridade guiam nossas decisões, garantindo um ambiente justo para todos.

Relacionamentos afetivos entre membros do escritório, consultores, parceiros de negócio e clientes devem ser comunicados aos sócios para análise e tomada de decisão sobre existência de conflito de interesses e implementação de ações necessárias.

Oferecer e receber brindes e presentes são práticas permitidas exceto para agentes públicos, desde que sejam transparentes, simbólicas e feitas com bom senso e que não influenciem nenhuma tomada de decisão.

Doações, contribuições e patrocínios são feitos com o objetivo de consolidar a reputação e criar um impacto positivo, buscando sempre apoiar iniciativas alinhadas com nossos valores.

---

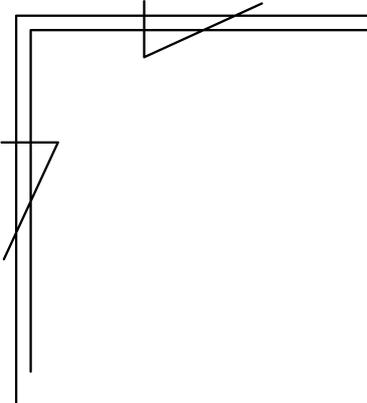
# SOMOS TODOS PESSOAS

---

Nossa equipe é o nosso maior ativo e, por isso, temos um grande compromisso com o bem-estar de cada um. Nos preocupamos com a diversidade, o combate ao assédio, a criação de um ambiente de trabalho saudável e com saúde mental.

Abraçamos e valorizamos a diversidade em todas as suas formas – gênero, raça e crenças. Acreditamos em um ambiente inclusivo, onde todos tenham oportunidades iguais de crescimento e contribuição.

Não toleramos nenhum tipo de assédio, e trabalhamos para criar um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e acolhedor para todos.



# COMPROMISSO NA TRANSFORMAÇÃO

---

Reconhecemos a importância da nossa responsabilidade sobre o que será entregue ao futuro. Dessa forma, almejamos reduzir nosso impacto ambiental e a pegada de carbono, adotando medidas de incentivo ao trabalho remoto e a promoção contínua de práticas sustentáveis em nosso cotidiano.

Além disso, compreendemos que o respeito ao ser humano e a garantia de seus direitos deve iniciar junto aos membros do escritório, consultores, parceiros de negócios e clientes. Por isso, buscamos aprimorar de forma gradativa nossos processos de contratação, bem como apoiar ações sociais que fortaleçam positivamente a comunidade a qual pertencemos.

Primamos pela governança corporativa em nossa atividade, tomando decisões coerentes com nossos valores e compromissos, realizando ações transparentes e responsáveis, bem como traçando planejamento de negócio.

---

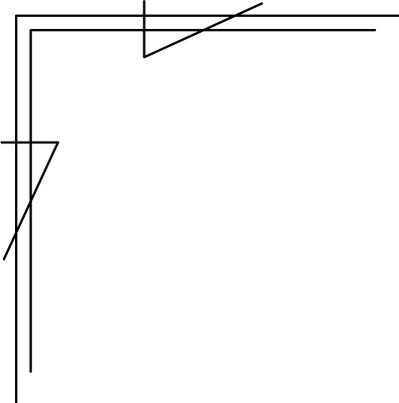
# SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

---

É um tema que exige o máximo da nossa atenção e comprometimento, pois cada pessoa é um guardião responsável pela segurança dos dados e informações do nosso escritório e de Clientes, identificando ameaças potenciais e agindo em conformidade com as diretrizes estabelecidas para proteção dos dados e informações.

Nosso trabalho é desenvolvido sempre dentro do sistema de gestão de dados em nuvem, permitindo o rastreamento de alterações das informações, dados pessoais e documentos. Medidas de segurança tecnológica são atualizadas periodicamente, bem como a capacitação contínua da nossa equipe para manter um ambiente virtual seguro e confiável. A utilização de inteligência artificial é permitida desde que em conformidade com as leis vigentes e com os valores de nosso escritório.

A adesão de práticas de segurança da informação contribui para proteger a reputação e a confiança do nosso escritório e dos nossos Clientes.



# CANAL DE INTEGRIDADE

---

Mantemos um canal de integridade confidencial para que todos possam reportar qualquer violação deste Código de Conduta, violação à Lei ou qualquer outra preocupação relacionada à integridade.

Sua voz é vital para mantermos a integridade e o respeito em todos os níveis do escritório.

**Acesse o canal por meio do nosso website:**

[www.lippi.com.br](http://www.lippi.com.br)

# LIPPI

Advocacia Empresarial

Nosso Código de Conduta serve como um guia essencial no cumprimento de nossas responsabilidades no dia a dia de trabalho. É fundamental que cada pessoa esteja ciente e comprometida em aderir-lo.

Ao agir de acordo com nosso Código de Conduta, estamos construindo um ambiente de trabalho positivo e íntegro, que reflete nossos valores para a sociedade.

---

## CONTATO

paula@lippi.com.br  
www.lippi.com.br  
+55 (11) 3280-5557  
+55 (11) 99971-7262